



 **Standort Düsseldorf**

 **+49 211 600500-417**

 **carolin.kuehl@kapellmann.de**

 **Visitenkarte - vCard (vcf) herunterladen**

 **Kurzprofil - PDF herunterladen**

Dr. Carolin Kühl

Dr. Kühl, geb. Pockrandt, berät sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer in allen Fragestellungen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Sie berät insbesondere bei der Gestaltung von Arbeits- und Geschäftsführerdienstverträgen, betrieblichen Richtlinien sowie Betriebsvereinbarungen und begleitet Unternehmenskäufe bzw. -verkäufe arbeitsrechtlich. Dr. Kühl vertritt ihre Mandanten sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich.

Vita

- Studium der Rechtswissenschaften an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, 2013 bis 2018
- Studentische Hilfskraft bei Prof. Dr. Ulrich Noack, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels- und Wirtschaftsrecht, 2015 bis 2018
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin bei Kapellmann, 2018 bis 2020
- Promotion im Zivilrecht, 2019 bis 2020
- Referendariat in Düsseldorf, 2020 bis 2022
- Rechtsanwältin bei Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, 2022 bis 2024
- Rechtsanwältin bei Kapellmann seit 2024

PRAXISGRUPPEN

› **Arbeitsrecht**

KOMPETENZTEAMS

› **Compliance**

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- Arbeitsrecht

PUBLIKATIONEN

Bücher und Buchbeiträge



› **Digitaler Nachlass – Die Übergangsfähigkeit und -weise digitaler Daten unter Berücksichtigung der Rechte Dritter**

Aufsätze

2024

› **Pockrandt/Rütz**, Freiheitsentziehende Maßnahmen in Pflegeeinrichtungen: Was ist erlaubt?, Senioren-Magazin 2024, S. 8

2023

› **Pockrandt/Ackermann**, Verstoß gegen Nachweispflichten – Schadensersatzanspruch und dessen Kausalität, DB 2023, S. 1291

› **Pockrandt/Rütz**, Arbeitnehmerüberlassung im stationären Sektor, Die Gynäkologie, Ausgabe 9/2023

› **Pockrandt/Ackermann**, Kein Nachholen der innerbetrieblichen Stellenausschreibung im Zustimmungsersetzungsverfahren, DB 2023, S. 1419

› **Pockrandt/Ackermann**, Die Arbeitsplatzerhaltungspflicht im Rahmen der Energiepreisbremse, Enk-Aktuell 2023, 01069

› **Pockrandt/Rütz**, Zuschläge bei nicht rechtzeitig aufgestellten Dienstplänen – Auslegung des Begriffs „aufstellen“, DB 2023, S. 2248

› **Pockrandt/Rütz**, Zulässige Abweichungen vom Equal-Pay-Grundsatz durch Tarifvertrag, Deutscher Anwaltsspiegel, 16. August 2023

› **Pockrandt/Rütz**, LAG: Gemeinschaftsbetrieb zwischen Klinikum, Tochtergesellschaft und Medizinischen Versorgungszentrum – Anforderungen und Rechtsfolgen, Urteilsanmerkung zu LAG Sachsen-Anhalt, Beschluss vom 23. November 2021 – 4 TaBV 43/19, FD-MedizinR 2023, 818635
2019

› **Pockrandt/Schröder**, Kein Verzicht auf Wertguthaben aus Tarifvertrag durch Ausgleichsquittung, DB 2019, S. 251

VERANSTALTUNGEN

11.12.2024 Kapellmann Aktuell | Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025

Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025

Tätigkeitsgebiet: Arbeitsrecht

Veranstalter: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

- › **Dr. André Buzari, LL.M.**
- › **Dr. Caroline Siegel, LL.M.**
- › **Dr. Carolin Kühl**

#Online

Adresse: #Online

[› Alle Veranstaltungen zeigen](#)