



 **Office Düsseldorf**

 **+49 211 600500-417**

 **carolin.kuehl@kapellmann.de**

 **Download business card - vCard (vcf)**

 **Short profile - Download PDF**

Dr Carolin Kühl

Carolin advises both employers and employees on all issues of individual and collective employment law. In particular, she advises on the drafting of employment and management service contracts, company guidelines and works agreements and provides employment law advice on company acquisitions and sales. Carolin represents clients both in and out of court.

Curriculum vitae

- Studied law at the Heinrich Heine University Düsseldorf, 2013 to 2018
- Student assistant to Prof. Dr. Ulrich Noack, Chair of Civil Law, Commercial and Business Law, 2015 to 2018
- Research assistant at Kapellmann, 2018 to 2020
- Doctorate in civil law, 2019 to 2020
- Legal clerkship in Düsseldorf, 2020 to 2022
- Lawyer at Luther Rechtsanwaltsgesellschaft, 2022 to 2024
- Lawyer at Kapellmann since 2024

PRACTICE GROUPS

› **Employment law**

SECTOR GROUPS

› **Corporate compliance**

EXPERTISE

- Employment law

PUBLICATIONS

Books and book contributions



› **Digitaler Nachlass – Die Übergangsfähigkeit und -weise digitaler Daten unter Berücksichtigung der Rechte Dritter**

Articles

2024

› **Pockrandt/Rütz**, Freiheitsentziehende Maßnahmen in Pflegeeinrichtungen: Was ist erlaubt?, Senioren-Magazin 2024, S. 8

2023

› **Pockrandt/Ackermann**, Verstoß gegen Nachweispflichten – Schadensersatzanspruch und dessen Kausalität, DB 2023, S. 1291

› **Pockrandt/Rütz**, Arbeitnehmerüberlassung im stationären Sektor, Die Gynäkologie, Ausgabe 9/2023

› **Pockrandt/Ackermann**, Kein Nachholen der innerbetrieblichen Stellenausschreibung im Zustimmungsersetzungsverfahren, DB 2023, S. 1419

› **Pockrandt/Ackermann**, Die Arbeitsplatzerhaltungspflicht im Rahmen der Energiepreiskontrolle, Enk-Aktuell 2023, 01069

› **Pockrandt/Rütz**, Zuschläge bei nicht rechtzeitig aufgestellten Dienstplänen – Auslegung des Begriffs „aufstellen“, DB 2023, S. 2248

› **Pockrandt/Rütz**, Zulässige Abweichungen vom Equal-Pay-Grundsatz durch Tarifvertrag, Deutscher Anwaltsspiegel, 16. August 2023

› **Pockrandt/Rütz**, LAG: Gemeinschaftsbetrieb zwischen Klinikum, Tochtergesellschaft und Medizinischen Versorgungszentrum – Anforderungen und Rechtsfolgen, Urteilsanmerkung zu LAG Sachsen-Anhalt, Beschluss vom 23. November 2021 – 4 TaBV 43/19, FD-MedizinR 2023, 818635
2019

› **Pockrandt/Schröder**, Kein Verzicht auf Wertguthaben aus Tarifvertrag durch Ausgleichsquittung, DB 2019, S. 251

EVENTS

11.12.2024 Kapellmann Aktuell | Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025

Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025

Competencies: Employment law

Organizer: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Address: #Online

› **Dr André Buzari, LL.M.** #Online
› **Dr Caroline Siegel, LL.M.**
› **Dr Carolin Kühn**

[> Show all events](#)