



 **Office Mönchengladbach**

 **+49 2161 811-635**

 **laura.sandkamm@kapellmann.de**

 **Download business card - vCard (vcf)**

 **Short profile - Download PDF**

Laura Sandkamm

Laura advises both employers and executives on all matters of individual and collective employment law. In particular, she provides employment law advice on company acquisitions and sales, as well as restructuring and reorganisation measures. Further, she advises on matters related to works constitution and collective bargaining law. Laura advises on the establishment, management and termination of employment and management service agreements. She represents clients both in and out of court.

Curriculum vitae

- Studied law at the Heinrich-Heine-University Dusseldorf, 2015 to 2021 (faculty award for the best performance in the specialisation area 'employment and business')
- Research Assistant at Kapellmann, 2020
- Research Assistant at Freshfields, 2021 to 2022
- Legal Clerkship in Mönchengladbach 2021-2023 with stations at Freshfields (Dusseldorf and New York offices) and at the Federal Ministry of Labour and Social Affairs
- Lawyer at Freshfields, 2024–2025
- Lawyer at Kapellmann since August 2025

PRACTICE GROUPS

› **Employment law**

SECTOR GROUPS

› **Corporate compliance**

EXPERTISE

- Employment law

PUBLICATIONS

Annotations on court decisions

2026

› **Sandkamm**, Erneutes betriebliches Eingliederungsmanagement auch bei Wiedereingliederungszeiten und im Zustimmungsersetzungsverfahren, ArbG Gießen, Urteil vom 11.07.2025 - 3 Ca 446/24, ArbRAktuell 2026, 16

› **Sandkamm**, Personenbedingte Verdachtskündigung wegen Eignungsmangels bei Unterstützung terroristischer Vereinigung im Bahnbetrieb, LAG Hessen, Urteil vom 21.11.2025 - 10 SLa 555/25 (ArbG Frankfurt a. M. 25.04.2025 - 7 Ca 5238/24), ArbRAktuell 2026, 83
2025

› **Sandkamm**, Unwirksame Kündigung wegen der Löschung wichtiger Daten, Besprechung des ArbG Bocholt, Urteil vom 24.07.2025 - 1 Ca 459/25, ArbRAktuell 2025, 409
2021

› **Sandkamm/Granetzny**, Verstoß gegen das Gebot fairen Verhandeln beim Abschluss eines Aufhebungsvertrages nur in Extremfällen, jurisPR-Compl. 5/2021 Anm. 2